

**МОНИТОРИНГ КАДРОВОГО СОСТАВА ОБЩЕДОСТУПНЫХ БИБЛИОТЕК, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ РЕГИОНАЛЬНЫХ / МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ КУЛЬТУРОЙ
СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ, ОТВЕТСТВЕННОЙ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ МОНИТОРИНГА В
СУБЪЕКТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Полное наименование	1	учреждение культуры "Областная библиотека"
Сокращенное наименование	2	УК "ОБ"
Место нахождения:	X	
федеральный округ	3	Первый
субъект Российской Федерации	4	Первая область
адрес места нахождения (<i>юридический</i>)	5	улица Первая, дом 1, Первая область, город Первый
Почтовый адрес (<i>с индексом</i>)	6	111111, улица Первая, дом 1, город Первый, Первая область
Телефон (<i>с кодом города</i>)	7	8111111111
Адрес электронной почты	8	111@1111.ru
Официальный сайт в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет»	9	https://1111.ru
Информация о лице, ответственном за заполнение настоящей формы:	X	
фамилия, имя, отчество (<i>при наличии</i>)	10	Иванова Анна Ивановна
должность	11	старший научный сотрудник
контактный телефон (<i>с кодом города</i>)	12	8123456789
адрес электронной почты	13	222@1111.ru

Количество библиотек субъекта Российской Федерации, участвующих в мониторинге	14	50
---	----	----

ЧИСЛЕННОСТЬ, СОСТАВ И УРОВНИ ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕДОСТУПНЫХ БИБЛИОТЕК СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Таблица 1

Кадровой состав библиотек	Численность работников на 31 декабря 2021 г, человек							
	ВСЕГО (согласно штатному расписанию)	из них						имеющих среднее общее образование, всего
		с высшим образованием			со средним профессиональным образованием			
		ВСЕГО	из них		всего	из них		
работники, имеющие профильное образование	работники, имеющие непрофильное образование и прошедшие обучение по профильным программам ДПО ¹		работники, имеющие профильное образование	работники, имеющие непрофильное образование и прошедшие обучение по профильным программам ДПО				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Центральные региональные библиотеки								
Универсальная (национальная, краевая, областная) библиотека	X							
Библиотечные специалисты	960	400	120	100	530	370	50	30
Специалисты по IT-технологиям	35	35	0	30	0	0	0	0
Административно-хозяйственный и технический персонал	5	3	0	0	2	0	0	0
Центральная детская библиотека	X							
Библиотечные специалисты	250	100	30	40	100	50	30	50
Специалисты по IT-технологиям	100	50	20	20	50	45	5	0
Административно-хозяйственный и технический персонал	50	45	30	5	0	0	0	5

Центральная юношеская библиотека	X							
Библиотечные специалисты	250	100	30	40	100	50	30	50
Специалисты по IT-технологиям	100	50	20	20	50	45	5	0
Административно-хозяйственный и технический персонал	50	45	30	5	0	0	0	5
Центральная специальная библиотека (для слепых и слабовидящих)	X							
Библиотечные специалисты	250	100	30	40	100	50	30	50
Специалисты по IT-технологиям	100	50	20	20	50	45	5	0
Административно-хозяйственный и технический персонал	50	45	30	5	0	0	0	5
Муниципальные общедоступные библиотеки городских поселений, городских округов, в том числе библиотеки в составе КДУ								
Библиотечные специалисты	960	400	120	100	530	370	50	30
Специалисты по IT-технологиям	35	35	0	30	0	0	0	0
Административно-хозяйственный и технический персонал	5	3	0	0	2	0	0	0
Муниципальные общедоступные библиотеки сельских поселений, сельских муниципальных округов, в том числе библиотеки в составе КДУ								
Библиотечные специалисты	960	400	120	100	530	370	50	30
Специалисты по IT-технологиям	35	35	0	30	0	0	0	0
Административно-хозяйственный и технический персонал	5	3	0	0	2	0	0	0

¹ ДПО - система дополнительного профессионального образования.

ВОЗРАСТНОЙ И ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ, СТАЖ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ БИБЛИОТЕК

Таблица 2

Возрастные категории	Численность работников (в возрасте полных лет) на 31 декабря 2021 года, человек		Численность работников, в том числе со стажем работы в библиотеках (из графы 2), человек			
	всего	из них мужчин	от 0 до 3 лет	свыше 3 лет до 10 лет	свыше 10 лет до 25 лет	свыше 25 лет

1	2	3	4	5	6	7
Центральные региональные библиотеки			Центральные региональные библиотеки			
Универсальная (национальная, краевая, областная) библиотека			Универсальная (национальная, краевая, областная) библиотека			
до 29 лет включительно	10	3	8	2	0	0
30-54 лет	800	100	100	200	400	100
55 лет и старше	190	50	0	5	10	175
Центральная детская библиотека			Центральная детская библиотека			
до 29 лет включительно	5	1	4	1	0	0
30-54 лет	300	50	50	50	150	50
55 лет и старше	95	10	0	5	60	30
Центральная юношеская библиотека			Центральная юношеская библиотека			
до 29 лет включительно	5	1	4	1	0	0
30-54 лет	300	50	50	50	150	50
55 лет и старше	95	10	0	5	60	30
Центральная специальная библиотека (для слепых и слабовидящих)			Центральная специальная библиотека (для слепых и слабовидящих)			
до 29 лет включительно	5	1	4	1	0	0
30-54 лет	300	50	50	50	150	50
55 лет и старше	95	10	0	5	60	30
Муниципальные общедоступные библиотеки городских поселений, городских округов, в том числе библиотеки в составе КДУ			Муниципальные общедоступные библиотеки городских поселений, городских округов, в том числе библиотеки в составе КДУ			
до 29 лет включительно	10	3	8	2	0	0
30-54 лет	800	100	100	200	400	100
55 лет и старше	190	50	0	5	10	175
Муниципальные общедоступные библиотеки сельских поселений, сельских муниципальных округов, в том числе библиотеки в составе КДУ			Муниципальные общедоступные библиотеки сельских поселений, сельских муниципальных округов, в том числе библиотеки в составе КДУ			
до 29 лет включительно	10	3	8	2	0	0
30-54 лет	800	100	100	200	400	100
55 лет и старше	190	50	0	5	10	175

ПОТРЕБНОСТЬ В КАДРАХ ОБЩЕДОСТУПНЫХ БИБЛИОТЕК СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Таблица 3

Группы специалистов	Потребность в кадрах ² , человек								
	2022 год					2023 год			
	всего	требования к образованию и обучению				всего	требования к образованию и обучению		
		среднее профильное образование	среднее непрофильное образование и профильные программы ДПО	высшее профильное образование	высшее непрофильное образование и профильные программы ДПО		среднее профильное образование	среднее непрофильное образование и профильные программы ДПО	высшее профильное образование
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Центральные региональные библиотеки									
Универсальная (национальная, краевая, областная) библиотека	X								
Библиотечные специалисты	50	20	0	25	5	50	20	25	5
Специалисты по IT-технологиям	10	0	0	0	10	10	0	5	5
Другие специалисты (социологи, психологи, экономисты и др.)	20	5	5	5	5	20	5	5	10
Центральная детская библиотека	X								
Библиотечные специалисты	20	5	5	10	0	20	10	3	7
Специалисты по IT-технологиям	5	1	1	3	0	5	1	1	3
Другие специалисты (социологи, психологи, экономисты и др.)	10	1	1	7	1	10	0	2	8
Центральная юношеская библиотека	X								
Библиотечные специалисты	20	5	5	10	0	20	10	3	7
Специалисты по IT-технологиям	5	1	1	3	0	5	1	1	3
Другие специалисты (социологи, психологи, экономисты и др.)	10	1	1	7	1	10	0	2	8
Центральная специальная библиотека (для слепых и слабовидящих)	X								

Библиотечные специалисты	20	5	5	10	0	20	10	3	7
Специалисты по IT-технологиям	5	1	1	3	0	5	1	1	3
Другие специалисты (социологи, психологи, экономисты и др.)	10	1	1	7	1	10	0	2	8
Муниципальные общедоступные библиотеки городских поселений, городских округов, в том числе библиотеки в составе КДУ									
Библиотечные специалисты	50	20	0	25	5	50	20	25	5
Специалисты по IT-технологиям	10	0	0	0	10	10	0	5	5
Другие специалисты (социологи, психологи, экономисты и др.)	20	5	5	5	5	20	5	5	10
Муниципальные общедоступные библиотеки сельских поселений, сельских муниципальных округов, в том числе библиотеки в составе КДУ									
Библиотечные специалисты	50	20	0	25	5	50	20	25	5
Специалисты по IT-технологиям	10	0	0	0	10	10	0	5	5
Другие специалисты (социологи, психологи, экономисты и др.)	20	5	5	5	5	20	5	5	10

² Возможна экспертная оценка

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ ПЛАНИРУЕМЫХ К ВЫБЫТИЮ РАБОТНИКОВ

Таблица 4

Профессиональные группы работников библиотек	Планируемые к выбытию работники в 2022 году ³ , человек	Прогноз выбытия кадров в 2023 году ⁴ , человек	Причины выбытия работников (сокращение, выход на пенсию, иные причины)
	2022 год	2023 год	
1	2	3	4
Центральные региональные библиотеки			
Универсальная (национальная, краевая, областная) библиотека	X		
ВСЕГО	35	45	X

Библиотечные специалисты (библиотекари, библиографы, комплектаторы, каталогизаторы, методисты и другие)	15	15	Выход на пенсию; сокращение кадров в связи с оптимизацией библиотечной сети региона; низкий уровень оплаты труда
Специалисты по IT-технологиям	15	15	Низкий уровень оплаты труда
Административно-хозяйственный и технический персонал	5	15	Выход на пенсию; сокращение кадров в связи с оптимизацией библиотечной сети региона
Центральная детская библиотека	X		
ВСЕГО	20	15	X
Библиотечные специалисты (библиотекари, библиографы, комплектаторы, каталогизаторы, методисты и другие)	5	5	Выход на пенсию; сокращение кадров в связи с оптимизацией библиотечной сети региона; низкий уровень оплаты труда
Специалисты по IT-технологиям	10	5	Низкий уровень оплаты труда
Административно-хозяйственный и технический персонал	5	5	Выход на пенсию
Центральная юношеская библиотека	X		
ВСЕГО	20	15	X
Библиотечные специалисты (библиотекари, библиографы, комплектаторы, каталогизаторы, методисты и другие)	5	5	Выход на пенсию; сокращение кадров в связи с оптимизацией библиотечной сети региона; низкий уровень оплаты труда
Специалисты по IT-технологиям	10	5	Низкий уровень оплаты труда
Административно-хозяйственный и технический персонал	5	5	Выход на пенсию
Центральная специальная библиотека (для слепых и слабовидящих)	X		
ВСЕГО	20	15	X
Библиотечные специалисты (библиотекари, библиографы, комплектаторы, каталогизаторы, методисты и другие)	5	5	Выход на пенсию; сокращение кадров в связи с оптимизацией библиотечной сети региона; низкий уровень оплаты труда

Специалисты по IT-технологиям	10	5	Низкий уровень оплаты труда
Административно-хозяйственный и технический персонал	5	5	Выход на пенсию
Муниципальные общедоступные библиотеки городских поселений, городских округов, в том числе библиотеки в составе КДУ			
ВСЕГО	35	45	X
Библиотечные специалисты (библиотекари, библиографы, комплектаторы, каталогизаторы, методисты и другие)	15	15	Выход на пенсию; сокращение кадров в связи с оптимизацией библиотечной сети региона; низкий уровень оплаты труда
Специалисты по IT-технологиям	15	15	Низкий уровень оплаты труда
Административно-хозяйственный и технический персонал	5	15	Выход на пенсию
Муниципальные общедоступные библиотеки сельских поселений, сельских муниципальных округов, в том числе библиотеки в составе КДУ			
ВСЕГО	35	45	X
Библиотечные специалисты (библиотекари, библиографы, комплектаторы, каталогизаторы, методисты и другие)	15	15	Выход на пенсию; сокращение кадров в связи с оптимизацией библиотечной сети региона; низкий уровень оплаты труда
Специалисты по IT-технологиям	15	15	Низкий уровень оплаты труда
Административно-хозяйственный и технический персонал	5	15	Выход на пенсию

^{3,4} Возможна экспертная оценка

ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ПОТРЕБНОСТИ БИБЛИОТЕК В НОВЫХ РАБОТНИКАХ⁵

Таблица 5

Причины появления вакансии в организации

Кадровый состав	Замена вакантных должностей	Новые направления и участки работы	Техническое переоснащение	Потребность в работниках других профессий (социологи, психологи, специалисты по культурно-досуговой деятельности и др., указать не более 5 профессий)	Обновление (ротация) кадрового состава	Другие факторы (указать не более 5)
1	2	3	4	5	6	7
Центральные региональные библиотеки						
Универсальная (национальная, краевая, областная) библиотека	X					
Библиотечные специалисты	1	2	5	Специалисты по работе с ЛОБЗ	4	
Специалисты по IT-технологиям	2	8	9	Специалисты по цифровой трансформации	3	Низкий уровень оплаты труда
Административно-хозяйственный и технический персонал	1	5	2	Маркетологи	3	
Центральная детская библиотека	X					
Библиотечные специалисты	3	5	4	Экскурсоводы	7	
Специалисты по IT-технологиям	0	8	7	Специалисты по анимации; разработчики сайтов	3	
Административно-хозяйственный и технический персонал	1	2	4	Пиар-менеджеры	3	
Центральная юношеская библиотека	X					
Библиотечные специалисты	3	5	4	Экскурсоводы	7	
Специалисты по IT-технологиям	0	8	7	Специалисты по анимации; разработчики сайтов	3	Низкий уровень оплаты труда
Административно-хозяйственный и технический персонал	1	2	4	Пиар-менеджеры	3	

Центральная специальная библиотека (для слепых и слабовидящих)	X					
Библиотечные специалисты	3	5	4	Экскурсоводы	7	
Специалисты по IT-технологиям	0	8	7	Специалисты по анимации; разработчики сайтов	3	
Административно-хозяйственный и технический персонал	1	2	4	Пиар-менеджеры	3	
Муниципальные общедоступные библиотеки городских поселений, городских округов, в том числе библиотеки в составе КДУ						
Библиотечные специалисты	1	0	5	Специалисты по работе с ЛОВЗ	4	
Специалисты по IT-технологиям	2	8	9	Специалисты по цифровой трансформации	3	Низкий уровень оплаты труда
Административно-хозяйственный и технический персонал	1	5	2	Маркетологи	3	
Муниципальные общедоступные библиотеки сельских поселений, сельских муниципальных округов, в том числе библиотеки в составе КДУ						
Библиотечные специалисты	1	6	5	Специалисты по работе с ЛОВЗ	4	
Специалисты по IT-технологиям	2	8	9	Специалисты по цифровой трансформации	3	Низкий уровень оплаты труда
Административно-хозяйственный и технический персонал	1	5	2	Маркетологи	3	

⁵ Приводится экспертная оценка